

«УТВЕРЖДЕНО»

Заведующий МБДОУ «Детский сад  
общеразвивающего вида №4  
«Солнышко» ЗМР РТ»

«Солнышко» ЗМР РТ»

Э.Ф.Мингазова

« 20 » *ноябрь* 2021г.

об условиях и порядке проведения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №4 «Солнышко»

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогических работников Учреждения.

**2.1** Заведующий Учреждением имеет право:

**2.2. Заведующий Учреждением обязан:**

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- при направлении работника на повышение квалификации в дистанционной форме (с применением дистанционных образовательных технологий) приравнять указанное обучение к обучению, осуществляемому с отрывом от работы;
- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, обеспечить замену;
- оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению работодателя в другой местности;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников Учреждения.

## **II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

3.1. В соответствии со ст.47 п.5.2 «Закона об образовании в Российской Федерации» и ст. 187 ТК РФ работник имеет право:

- на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года; с сохранением средней заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению Учреждения в другой регион;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с заведующим;

3.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать заведующему копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

## **IV. ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет заведующий совместно с профсоюзным комитетом в соответствии со статьей 37 ТК РФ.



В настоящем документе пронумеровано,  
пронумеровано и скреплено печатью

4 листа

Заведующий МБДОУ № 4 «Солнышко»

Э.Ф. Мингазова

